

INDUSTRIAL DE ABASTOS PUEBLA

ANALISIS FODA 2025

Unidad Administrativa	INTERNO		EXTERNO	
	FORTALEZAS	DEBILIDADES	OPORTUNIDADES	AMENAZAS
Administración General	Personal con capacidad para mantenerse actualizado sobre los cambios legales y regulatorios.	Unidades Administrativas que requieren asesoría y/o elaboración de instrumentos jurídicos, no cuentan con documentos o información necesaria para su elaboración.	Actualización de procesos operativos que permitan eficientar actividades.	Juicios laborales, de amparo y procedimientos administrativos, en proceso de seguimiento.
	Acuerdos delegatorios de responsabilidades formalizados, que permiten distribuir actividades de manera eficiente y equitativa.	Calendario de fechas de término de publicación de obligaciones de transparencia, solicitudes de información, presentación de acciones, etc.	Coordinación con Consejería Jurídica y Sindicatura Municipal para el seguimiento de asuntos jurídicos del Organismo.	Cambios en la legislación que impacten en el resultado de juicios laborales, de amparo y procedimientos administrativos.
Dirección Operativa	Personal capacitado que garantiza la operación del proceso de sacrificio de ganado porcino, bovino, equino y ovino.	Maquinaria y herramienta obsoleta utilizada para el proceso de sacrificio, afecta productividad.	Actualización de procesos operativos que permitan eficientar actividades y obtener una mayor producción.	Rastros clandestinos, operan en el Municipio y fuera de él.
	Procesos de Inspección que permiten la fiscalización e inspección sanitaria en la organización, funcionamiento, transporte, industrialización y comercialización de los productos o subproductos de	Equipos de refrigeración de canales y vísceras obsoleta, utilizados para su conservación, afecta abasto cárnico de alta calidad para el consumo de la población.	Actualización de contrato colectivo de trabajo, que permita mejorar las prácticas del personal sindicalizado y garantizar la operación del Organismo.	Sindicato Único de Trabajadores de la Industria de la Carne, rechacen negociaciones al contrato colectivo de trabajo.
	Reuniones con introductores para establecer acuerdos que permitan fomentar el faenado en las instalaciones del IDAP	Cumplimiento de objetivos y metas establecidos, en parámetro poco satisfactorio o insatisfactorio.	En el municipio solo se tiene presencia de un rastro municipal. Lo que permite atender las necesidades de faenado de bovino/equino, cerdo y ovicaprino para satisfacer los requerimientos de la	Renuencia de los introductores a cumplir acuerdos y pago de lo correspondiente.
Dirección Administrativa	Procesos de Adquisición de Bienes y Servicios que permite una adecuada operación del Organismo.	Estructura Orgánica, que permita cubrir todas las necesidades de las unidades administrativas.	Formalización de convenios de colaboración con instituciones educativas de nivel superior, que apoyan a la eficiencia de procesos.	Falta de proveedores especializados.
	Subcomité de Adquisiciones que garantiza mayor transparencia en el proceso.	Recursos financieros para el pago de nóminas, depende de los ingresos propios del Organismo.	Recursos subsidiados por el H. Ayuntamiento para la adquisición de maquinaria y herramienta y/o mantenimiento mayor.	Resolución negativa para el Organismo de pasivos contingentes.
	Sistemas informáticos de contabilidad y nómina, que permiten un adecuado control del erario público.	Programa de protección civil, que permita reducir riesgos de trabajo y atender de manera oportuna contingencias externas.		

JOSÉ ÁNGEL MINUTTI LAVAZZI

ENCARGADO DE DESPACHO DE LA ADMINISTRACIÓN GENERAL DEL ORGANISMO PÚBLICO
DESCENTRALIZADO DENOMINADO INDUSTRIAL DE ABASTOS PUEBLA

DULCE VIOLETA GARCÍA BONILLA

JEFA DEL DEPARTAMENTO DE CONTROL DE CALIDAD
DEL ORGANISMO PÚBLICO DESCENTRALIZADO DENOMINADO INDUSTRIAL DE ABASTOS
PUEBLA Y AUXILIAR DE ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS

INDUSTRIAL DE ABASTOS PUEBLA			
MATRIZ DE EVALUACIÓN DE FACTORES INTERNOS			
Descripción de Factor	Valoración	Clasificación	Puntuación
FORTALEZAS			
Procesos de Inspección que permiten la fiscalización e inspección sanitaria en la organización, funcionamiento, transporte, industrialización y comercialización de los productos o subproductos de abasto cárnico.	15%	4	0.6
Procesos de Adquisición de Bienes y Servicios que permite una adecuada operación del Organismo.	10%	3	0.3
Sistemas informáticos de contabilidad y nómina, que permiten un adecuado control del erario público.	5%	4	0.2
Personal con capacidad para mantenerse actualizado sobre los cambios legales y regulatorios.	10%	3	0.3
Acuerdos delegatorios de responsabilidades formalizados, que permiten distribuir actividades de manera eficiente y equitativa.	10%	4	0.4
Subtotal Fortalezas			0.36
DEBILIDADES			
Maquinaria y herramienta obsoleta utilizada para el proceso de sacrificio, afecta productividad.	10%	1	0.1
Cumplimiento de objetivos y metas establecidos, en parámetro poco satisfactorio o insatisfactorio.	5%	2	0.1
Estructura Orgánica, que permita cubrir todas las necesidades de las unidades administrativas.	10%	1	0.1
Recursos financieros para el pago de nóminas, depende de los ingresos propios del Organismo.	15%	1	0.15
Unidades Administrativas que requieren asesoría y/o elaboración de instrumentos jurídicos, no cuentan con documentos o información necesaria para su elaboración.	10%	2	0.2
Subtotal Debilidades			0.13
Total	100%		2.45

El resultado interno indica:

LA INDUSTRIAL DE ABASTOS PUEBLA TIENE QUE PRIORIZAR SUS DEBILIDADES

INDUSTRIAL DE ABASTOS PUEBLA			
MATRIZ DE EVALUACIÓN DE FACTORES EXTERNOS			
Descripción de Factor	Valoración	Clasificación	Puntuación
OPORTUNIDADES			
Actualización de procesos operativos que permitan eficientar actividades y obtener una mayor producción.	10%	2	0.2
Actualización de contrato colectivo de trabajo, que permita mejorar las prácticas del personal sindicalizado y garantizar la operación del Organismo.	15%	2	0.3
Formalización de convenios de colaboración con instituciones educativas de nivel superior, que apoyan a la eficiencia de procesos.	5%	3	0.15
Recursos subsidiados por el H. Ayuntamiento para la adquisición de maquinaria y herramienta y/o mantenimiento mayor.	15%	2	0.3
Coordinación con Consejería Jurídica y Sindicatura Municipal para el seguimiento de asuntos jurídicos del Organismo.	5%	3	0.15
Subtotal Oportunidades			0.22
AMENAZAS			
Rastros clandestinos, operan en el Municipio y fuera de él.	15%	2	0.3
Sindicato Único de Trabajadores de la Industria de la Carne, rechacen negociaciones al contrato colectivo de trabajo.	10%	2	0.2
Resolución negativa para el Organismo de pasivos contingentes.	5%	2	0.1
Juicios laborales, de amparo y procedimientos administrativos, en proceso de seguimiento.	10%	2	0.2
Cambios en la legislación que impacten en el resultado de juicios laborales, de amparo y procedimientos administrativos.	10%	2	0.2
Subtotal Amenazas			0.20
Total	100%		2.1

El resultado externo indica:

LA INDUSTRIAL DE ABASTOS PUEBLA TIENE QUE APROVECHAR OPORTUNIDADES DE MEJORA